

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับที่	ประเด็นการรับสินบน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
1	การอนุมัติ อนุญาต ตามพรบ.การ อำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. 2558	1.การยื่นคำขออนุญาตไม่เป็นไปตาม กรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ อาจมีการ เรียกรับผลประโยชน์เพื่อความรวดเร็ว 2.เอกสาร หลักฐาน แนบประกอบคำไม่ ครบถ้วนตามที่ระบุไว้คำขอ แต่มีการรับ เรื่องไว้ 3.การใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อ ประกอบการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ไม่ เป็นมาตรฐานเดียวกัน 4.ผลประโยชน์ทับซ้อน เช่นการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อความ สะดวกสบาย รวดเร็วในการบริการ	สูง	1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดง เจตนาชัดเจนหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล 2. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยแสดงช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติชอบของ เจ้าหน้าที่หน่วยงาน พร้อมแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับ การทุจริตของหน่วยงาน 3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต 4. มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน พร้อมนำไปปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม 5. แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการ

				ให้บริการที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ กับหน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับ บริการหรือติดต่อกับหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ
2.	การใช้อำนาจทางกฎหมาย	การปฏิบัติงานที่บกพร่องหรือเกิด ข้อผิดพลาดของ เจ้าหน้าที่ในองค์กร เพราะไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรม เนื่องจากระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานมีการ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	ปานกลาง	1. ให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงาน เข้ารับการ อบรมเพื่อให้มี ความรู้ความเข้าใจ ใน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การ ปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ให้เป็นไป ตามแต่ละหลักสูตรและตรง ตามตำแหน่งที่รับผิดชอบ 2. แสดงคู่มือหรือแนวทางหรือ รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่ง ใด ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐาน เดียวกัน
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้อของจากร้าน ที่ ตนเองมีส่วนอยู่ หรือร้านประจำที่ ตนเอง คำนึงเคย	สูง	1. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง 2. กิจกรรม/โครงการปฎิกิจกรรมปลูก จิตสำนึก (No Gift Policy) 3. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและ ติดตามการทำงานอย่าง ใกล้ชิดและ กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด 4. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต เช่น พัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่ม ช่องทางการร้องเรียน

4	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรมเนียมแต่พวกพ้อง หรือ การเรียกรบเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	1. มตรการเปิดเผยข้อการบริหารและ พัฒนาศักยภาพบุคคลแก่สาธารณะ 2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล 3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 4. มาตรการนำผลการประเมินความพึง พพอใจของประชาชนในการให้บริการใช้ ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของ บุคลากร
---	-------------------	---	---------	--