

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	ประเด็นการรับ สินบน/ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
1	การอนุมัติ อนุญาต ตามพรบ. การอำนวยความสะดวก สะดวกในการ พิจารณาอนุญาต ของ ทางการ พ.ศ. 2558	1.การยื่นคำขออนุญาต ไม่เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อาจมีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อความ รวดเร็ว	สูง	1. ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานแสดงเจตนารมณ์หรือ คํานึงว่าจะปฏิบัติตามหน้าที่และ หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	✓ ประกาศเจตนารมณ์ฯ ถว.1 ต.ค. 2566					
		2.เอกสาร หลักฐาน แนบประกอบคำไม่ ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ คำขอ แต่มีการรับเรื่อง ไว้		2. การจัดการเรื่องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติชอบของ เจ้าหน้าที่หน่วยงาน พร้อม แนวทางการดำเนินการต่อเรื่อง เรียนนี้เกี่ยวกับกาทุจริต	✓ ประกาศ มาตรการจัดการเรื่อง เรียน ถว 21 พ.ย. 2566					
		3.การใช้ดุลยพินิจให้ ความเห็นชอบเพื่อ			✓ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกป้องกันกา					

		ประกอบกรพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน 4. ผลประโยชน์ทับซ้อน เช่นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อความสะดวกสบายรวดเร็วในการบริการ	ของหน่วยงาน 3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 4. มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน พร้อมนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 5. แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ทุจริต ✓ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ✓ รายละเอียดเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ www.saiyong-chaiwan.go.th ✓ รายละเอียดเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ www.saiyong-chaiwan.go.th				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.	การใช้ช่องทางทางกฎหมาย	การปฏิบัติงานที่บกพร่องหรือเกิดข้อผิดพลาดของเจ้าหน้าที่ในองค์กร เพราะไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการฝึกอบรม	กลาง	1. ให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเข้ารับการอบรมให้เพื่อให้มีความเข้าใจ ในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ให้เป็นไปตามแต่ละหลักสูตรและตรงตามตำแหน่งที่รับผิดชอบ	✓				
		เนื่องจากระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ		2. แสดงคู่มือหรือแนวทางหรือรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน	✓				
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้อของจากร้านที่ตนเองมีส่วนอยู่หรือร้านประจำที่ตนเองคุ้นเคย	สูง	1. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง 2. กิจกรรม/โครงการปฏิกรมปลูกจิตสำนึก (No Gift Policy)	✓ ✓	รายงานผลการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้าง			
				กิจกรรมปลูกจิตสำนึกป้องกันการทุจริต					

			3. ผู้บังคับบัญชาที่มีความรู้และติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานระเบียบอย่างเคร่งครัด 4. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เช่น พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่ม ช่องทางการร้องเรียน	✓ มาตรการป้องกันการทุจริต ✓ รายละเอียดเผยแพร่เว็บไซต์ www.saiyong-chaiwan.go.th					
4	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	1. มตรการเปิดเผยข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ 2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	✓ รายละเอียดเผยแพร่เว็บไซต์ www.saiyong-chaiwan.go.th ✓ รายละเอียดเผยแพร่เว็บไซต์ www.saiyong-chaiwan.go.th				

			3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	✓ รายละเอียดเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ www.saiyong-chaiwan.go.th			
			4. มาตราการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเงินเดือนของบุคลากร	✓ รายงานสถิติข้อมูลการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ			