



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ /๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาศูนย์เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยวาล ผ่านปลัดเทศบาลฯ

พร้อมนี้ ขอเสนอแผนการพัฒนาศูนย์เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาศูนย์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยให้กำหนดเป็นแผนพัฒนาศูนย์ มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายเจริญ พันธุ์สำโรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

จำเอก

(สมโภชน์ อินทรรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

(นางสาวสุดใจ ศรีระกิง)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

(นายวุฒิชัย ต้นสำโรง)

นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยวาล

แผนการพัฒนาศูนย์

การพัฒนาศูนย์ของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

ยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนา แสวงหาความก้าวหน้า เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาศูนย์ของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาศูนย์ของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาศูนย์ของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ให้มีภาวะผู้นำ มีทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

๔.๓ ค่านิยม

พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๔.๔ เป้าประสงค์

๔.๑ บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล

๔.๒ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล มีการวางแผนพัฒนาศูนย์ การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล

๔.๓ บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔.๔ บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาล มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๔.๕ พัฒนาศูนย์ให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี				งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๑	๑		๒๘,๘๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	การฝึกอบรม	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น, สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา
	๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๑	๑		๗๒,๙๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
รวม							๑๐๑,๗๐๐	๕๔,๔๐๐	๕๔,๔๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี				งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๔๒,๙๐๐	๔๒,๙๐๐	๔๒,๙๐๐	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
	๒. โครงการฝึกอบรมการใช้ ๒. โครงการฝึกอบรมการใช้งาน Mobile Application ระบบ LHR	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐)	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๕,๐๐๐	-	-	การฝึกอบรม	ทต.ไทรโยง-ไชยวาล
	รวม						๔๗,๙๐๐	๔๒,๙๐๐	๔๒,๙๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี				งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรได้รับการพัฒนา ส่งเสริมให้มีความรู้ที่เหมาะสม อย่างสม่ำเสมอ	๑.การสร้างส่วนราชการเป็น องค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำ คู่มือการปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติการทำงาน เผยแพร่ให้กับบุคลากรใน สังกัดการจัดการความรู้ใน องค์กร (knowledge Management :KM)	ร้อยละของบุคลากรที่ รับทราบข้อมูล การ จัดทำคู่มือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับ บุคลากรในสังกัด เดือนละ ๑ ครั้ง (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐	๕๐		-	-	-	การเรียนรู้ด้วย ตนเอง	ทต.โทรโยง- ไชยวาล
	๒.การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐	๕๐		-	-	-	การฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วย ตนเอง	ทต.โทรโยง- ไชยวาล
	๓.กิจกรรมการประชุม ระหว่างผู้บริหารและ พนักงานในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมการประชุม เดือนละ ๑ ครั้ง	๕๐	๕๐	๕๐		-	-	-	การประชุม	ทต.โทรโยง- ไชยวาล
รวม							-	-	-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ วัฒนธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี	๑.โครงการจิตอาสาพัฒนา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๓๕	๓๕	๓๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	ทต.ไทรโย่ง-ไชยวาล
	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานเทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	การฝึกอบรม	ทต.ไทรโย่ง-ไชยวาล
	๓.เข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติ และการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๔๕	๔๕	๔๕	-	-	-	-	หน่วยงานราชการต่างๆ เช่น อำเภอศรีบุรี ฯลฯ
เทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับ	๑.เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ระดับ A)	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	-	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	สำนักงาน ป.ป.ช. ทต.ไทรโย่ง-ไชยวาล
บุคลากรมีสุขภาพดี มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	๑.โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	-	โรงพยาบาลมทส.
รวม						๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐		

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๑๐๑,๗๐๐	๕๔,๔๐๐	๕๔,๔๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒	๑	๑	๔๗,๙๐๐	๔๒,๙๐๐	๔๒,๙๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	-	-	-	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	๕	๕	๕	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	